

Guía de referencia rápida: Una guía para nuestro Código de conducta



Esta guía, si bien no es un sustituto de nuestro Código de conducta, sirve como un recurso útil cuando surgen problemas de cumplimiento o problemas de ética en el lugar de trabajo. Para obtener más detalles, consulte nuestro Código.

Somos sobresalientes

Nuestro propósito

Enriquecer las vidas de quienes producen y consumen, asegurando el progreso para las generaciones venideras.

Respetamos nuestros valores

Nuestros valores están en nuestra esencia. Nos dicen quiénes somos y qué representamos. Son las creencias fundamentales que impulsan nuestras decisiones y ayudan a moldear nuestra cultura. Nuestro éxito depende de que todos los empleados acepten y vivan nuestros valores en todo momento.

<p>Enriquecer vidas Nos comprometemos a mejorar la vida y la tierra. Como líderes, perseguimos un propósito que va más allá de nuestros intereses inmediatos para beneficiar a la sociedad.</p> <p>Mantenernos firmes Somos líderes que actuamos con valentía. Aceptamos los desafíos que enfrenta nuestra industria como propios y nos esforzaremos para garantizar que la agricultura progrese y prospere.</p> <p>Ser curiosos Innovamos sin descanso. Aceleramos nuestro ritmo de innovación para crear soluciones que proporcionarán abundantes alimentos de alta calidad, ahora y para el futuro.</p>	<p>Construir juntos Crecemos trabajando juntos. Debemos adoptar la diversidad y la colaboración para construir una empresa y llegar a través del sistema alimentario, creando un valor compartido.</p> <p>Ser sobresalientes Siempre hacemos lo que es correcto, manteniendo altos estándares éticos y haciendo negocios de forma segura y transparente.</p> <p>Vivir con seguridad Abrazamos la seguridad y el medio ambiente en todo lo que hacemos.</p>
---	---

Cómo ser sobresaliente (tomar decisiones éticas)

Nuestros valores guían nuestras elecciones

Nuestros valores guían nuestra toma de decisiones y comportamientos. Hacer las siguientes preguntas puede ayudarnos a analizar los problemas y llegar a mejores decisiones.

- ¿Cuáles son mis responsabilidades en esta situación?
- ¿Qué valores pueden verse afectados por esta decisión?
- ¿Cómo se aplica nuestro Código de conducta?
- ¿Tengo responsabilidades legales que debo considerar?

¿Quién/qué se verá afectado por esta decisión?

- ¿Los clientes?
- ¿Los accionistas?
- ¿Los colegas?
- ¿Los socios comerciales?
- ¿Las comunidades locales?
- ¿Los funcionarios públicos?
- ¿Los competidores?
- ¿Yo, mi familia o parientes?
- ¿La tierra, el medio ambiente?

Una vez que haya analizado sus responsabilidades y las consecuencias de cada decisión, puede seguir los siguientes pasos que le ayudarán a resolver el problema.



Levantar la voz y buscar ayuda

Siempre levante la voz

Cuando vemos un comportamiento cuestionable o poco ético, o tenemos una pregunta sobre cómo se está implementando una política, es nuestra responsabilidad hablar y buscar ayuda.

Un lugar de trabajo ético se crea con trabajadores éticos, que están dispuestos a denunciar los comportamientos cuestionables, son conscientes y se responsabilizan mutuamente de vivir nuestros valores. La conducta sobresaliente es un esfuerzo de equipo.

Hacer preguntas y obtener ayuda

Si un empleado tiene una inquietud o pregunta sobre ética, el líder del empleado es el primer y mejor recurso. Si nuestro líder no está disponible, o si no nos sentimos cómodos para comentar el asunto con nuestro líder, también están disponibles los siguientes recursos:

- Otro líder
- Funcionario de ética y cumplimiento
- Departamento Legal
- Finanzas
- Recursos Humanos

Anonimato y confidencialidad

Tratamos todos los informes de inquietudes éticas, incluidos los contactos con la línea directa, como confidenciales.

Los empleados pueden solicitar permanecer en el anonimato al presentar un informe ético. Las inquietudes éticas relacionadas con actividades criminales o ilegales se pueden informar a las autoridades correspondientes.

Cero tolerancia para las represalias

Solo podemos mantener nuestros valores si nos sentimos seguros al levantar la voz. No toleramos represalias contra cualquier persona que, de buena fe, denuncie una conducta indebida sospechosa o que ayude con una investigación. Cualquier empleado de Corteva Agriscience™ que tome o amenace con represalias contra un empleado que realice un informe de buena fe de mala conducta estará sujeto a medidas disciplinarias, que puede incluir hasta el despido. En algunos casos, las represalias pueden dar lugar a sanciones civiles y/o penales.

Línea directa global de Corteva Agriscience™:

+1-833-400-1141

Formulario de informe web de Corteva
Agriscience™:

<https://reportanissue.com/corteva>

