

Guía de consulta rápida: Una guía de nuestro Código de conducta



Esta guía, si bien no sustituye al Código de conducta, constituye un recurso útil cuando surgen preocupaciones sobre cumplimiento o problemas éticos en el lugar de trabajo. Para obtener más detalles, consulte nuestro Código.

Somos íntegros

Nuestra finalidad

Enriquecer las vidas de los productores y de los consumidores para garantizar el progreso de las generaciones venideras.

Seguimos nuestros Valores

Nuestros Valores son nuestra esencia. Nos dicen cómo somos y aquello por lo que luchamos. Son las creencias fundamentales que impulsan nuestras decisiones y ayudan a dar forma a nuestra cultura. Nuestro éxito depende de que todos los empleados acepten y vivan nuestros Valores en todo momento.

Enriquecer vidas Nos comprometemos a mejorar las vidas y el terreno. Como líderes, perseguimos un objetivo que va más allá de nuestros intereses inmediatos para beneficiar a la sociedad.

Sentirnos orgullosos Somos líderes que actuamos con valentía. Aceptamos los retos que se plantean en nuestro sector como si fueran propios y daremos un paso adelante para garantizar que la agricultura progresa y prospera.

Ser curiosos Innovamos sin descanso. Aceleramos el ritmo de la innovación para crear soluciones que aportarán abundantes alimentos de alta calidad ahora y en el futuro.

Crear juntos Crecemos trabajando juntos. Debemos apostar por la diversidad y la colaboración para construir una empresa y abarcar todo el sistema alimentario, creando un valor compartido.

Ser íntegros Siempre hacemos lo que es correcto, manteniendo altos estándares éticos y realizando negocios con seguridad y transparencia.

Vivir con seguridad Velamos por la seguridad y el medio ambiente en todo lo que hacemos.

Cómo ser íntegros (toma de decisiones éticas)

Nuestros Valores guían nuestras elecciones

Nuestros Valores sirven de guía a la hora de comportarnos y de tomar decisiones. Plantearnos las siguientes preguntas puede ayudarnos a analizar problemas y a tomar mejores decisiones.

¿Cuáles son mis responsabilidades en esta situación?

¿A qué Valores puede afectar esta decisión?

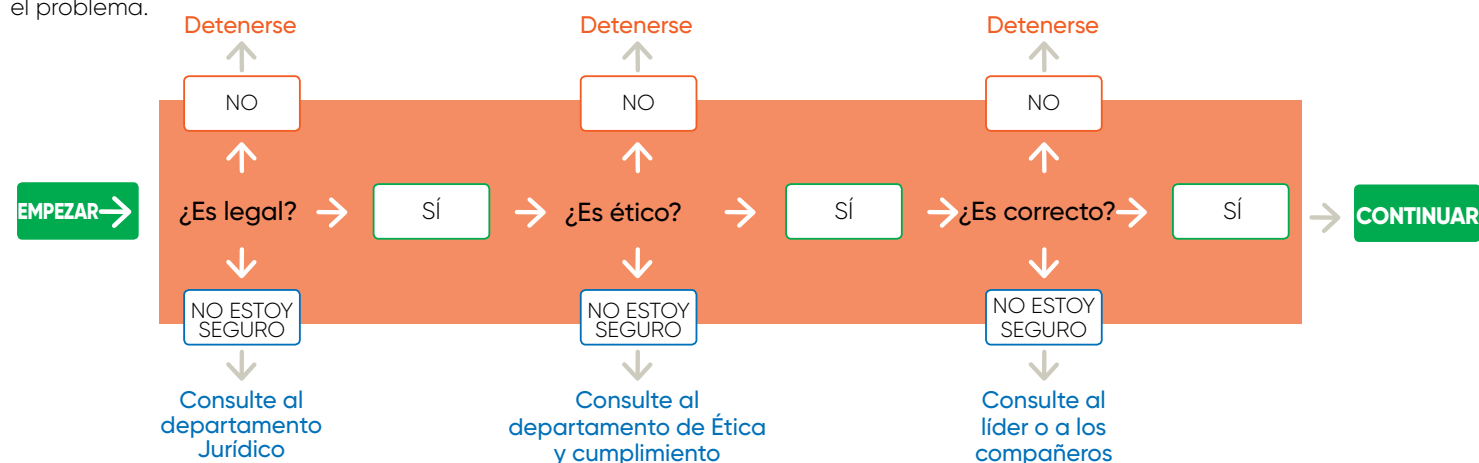
¿Cómo se aplica nuestro Código de conducta en este caso?

¿Tengo responsabilidades legales que debo tener en cuenta?

¿A quién/a qué afectará esta decisión?

- ¿A los clientes?
- ¿A los accionistas?
- ¿A los compañeros?
- ¿A los socios comerciales?
- ¿A las comunidades locales?
- ¿A funcionarios públicos?
- ¿A los competidores?
- ¿A mí o a mi familia?
- ¿Al terreno, al medio ambiente?

Una vez que haya analizado sus responsabilidades y las consecuencias de cada decisión, debe seguir los pasos indicados a continuación para ayudarle a resolver el problema.



Denunciar hechos y pedir ayuda

Denunciar siempre

Cuando vemos comportamientos no éticos o cuestionables, o tenemos preguntas sobre cómo se implementa una política, es nuestra responsabilidad denunciarlo y pedir ayuda.

Un lugar de trabajo ético se crea con trabajadores éticos, dispuestos a informar de un comportamiento cuestionable, que son meticulosos y que se exigen responsabilidad mutuamente para vivir nuestros Valores. Una conducta ética requiere trabajar en equipo.

Plantear preguntas y obtener ayuda

Si un empleado tiene una preocupación o una pregunta ética, el líder del empleado es el primer y el mejor recurso. Si el líder no se encuentra disponible, o si no nos sentimos cómodos al hablar la cuestión con nuestro líder, también disponemos de los siguientes recursos:

- Otro líder
- El responsable de ética y cumplimiento de normativas
- El departamento Jurídico
- Finanzas
- El departamento de Recursos Humanos

Anonimato y confidencialidad

Tratamos todas las denuncias de preocupaciones éticas, incluidos los contactos a la línea directa, como confidenciales.

Los empleados pueden pedir que se mantenga su anonimato al presentar un informe ético. Las preocupaciones éticas que impliquen actividades delictivas o ilegales pueden informarse a las autoridades pertinentes.

Tolerancia cero ante las represalias

Solo podemos mantener nuestros Valores si nos sentimos seguros a la hora de denunciar hechos. No toleramos las represalias contra ninguna persona que informe de buena fe de la sospecha de una conducta indebida o contra cualquiera que ayude en una investigación. Cualquier empleado de Corteva Agriscience™ que tome represalias o amenace con tomarlas contra un empleado que informe de buena fe de una conducta indebida se someterá a medidas disciplinarias, que pueden incluir el despido. En algunos casos, las represalias pueden acarrear sanciones civiles y/o penales.

La línea directa global de Corteva Agriscience™:

+1-833-400-1141

El formulario de información web de Corteva Agriscience™:

<https://reportanissue.com/corteva>

