

## Gyorsreferencia:

# Útmutató Magatartáskódexünkhöz



Ez az útmutató, amely nem helyettesíti a Magatartáskódexet, hasznos forrásként szolgál olyankor, amikor megfelelőségi vagy etikai kérdések bukkannak elő a munkahelyen. Részletekért tekintse meg a Kódexet.

## Kiállunk értékeinkért

### Célunk

Hogy jobbá tegyük mind a termelők, mind a fogyasztók életét, biztosítva a fejlődést a következő generációk számára.

### Az értékeink szellemében járunk el

Értékeink központi szerepet töltenek be. Meghatározzák, hogy kik vagyunk és mit képviselünk. Alapvető hitvallásunk, amely előmozdítja döntéseinket, és hozzájárul kultúránk formálásához. Sikerünk azon múlik, hogy minden alkalmazottunk elfogadja-e az értékeinket, és mindig a szellemükben járnak-e el.

#### Az élet jobbá tétele

Elkötelezettek vagyunk az élet és a termőföld jobbá tétele iránt. Vezetőként olyan célokat tűzünk ki magunk elé, amelyek túllépnek a közvetlen érdekeinken, és a társadalom javát szolgálják.

#### Példamutatás

Olyan vezetők vagyunk, akik bátran cselekszenek. Szembenézünk az iparágunk előtt és jómagunk előtt álló kihívásokkal, cselekszünk a mezőgazdaság fejlesztése és felvirágoztatása érdekében.

#### Kiváncsiság

Kitartóan az innovációra helyezük a hangsúlyt. Felgyorsítjuk az innováció léptékét annak érdekében, hogy olyan megoldásokkal rukkolhassunk elő, melyek révén kiváló minőségű élelmiszerek bőséges kínálatát biztosíthatjuk most és a jövőben is.

#### Közös munka

Növekedésünket a közös munkával érjük el. Támogatnunk kell a sokszínűséget és az együttműködést, hogy egységes vállalatot hozhassunk létre, és a teljes élelmiszerrendszert lefedhessük, és közös értéket hozhassunk létre.

#### Kiállunk értékeinkért

Mindig azt tesszük, ami helyes, és ezzel magas etikai színvonalat tartunk fenn, miközben üzletvitelünket a biztonság és az átláthatóság jellemzi.

#### Biztonság

Minden tevékenységünk során szem előtt tartjuk a biztonságot és a környezetet.

## Hogyan álljunk ki értékeinkért (Etikus döntéshozatal)

### Értékeink irányítják döntéseinket

Értékeink irányt mutatnak a döntéshozásunk során és a viselkedésünk tekintetében. A következő kérdések feltevésével végiggondolhatjuk az ügyeinket, és jobb döntéseket hozhatunk.

Milyen adott kötelezettségeim vannak ebben a helyzetben?

Mely értékeket befolyásolhat ez a döntés?

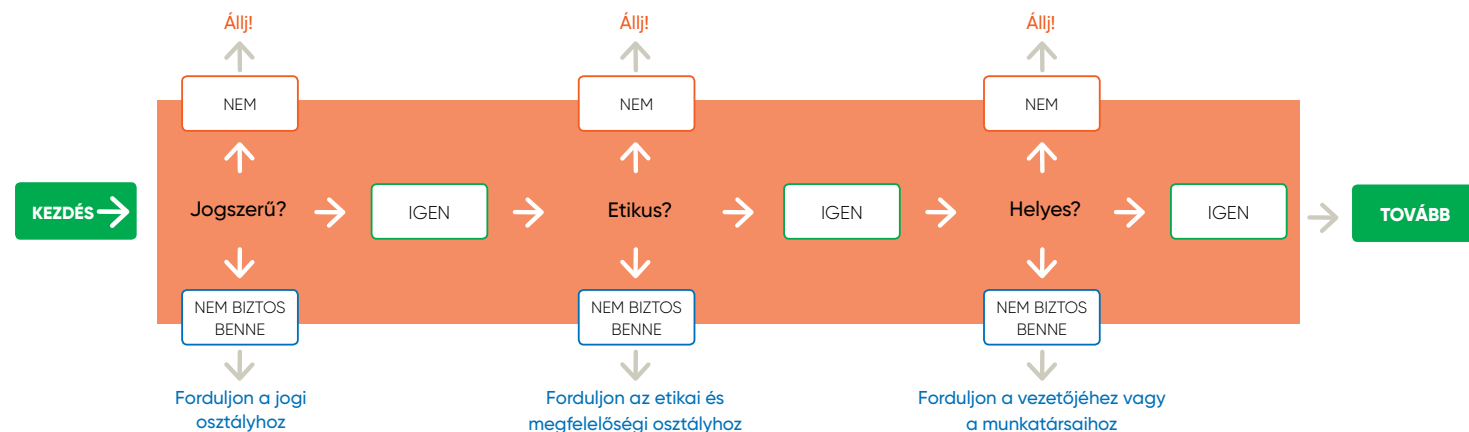
Hogyan érvényesül a Magatartáskódexünk?

Van olyan jogi felelősségem, amelyet figyelembe kell, hogy vegyek?

Kit/mit befolyásol ez a döntés?

- Az ügyfeleket?
- A részvényeseket?
- A munkatársakat?
- Az üzleti partnereket?
- A helyi közösségeket?
- Az állami tisztviselőket?
- A versenytársakat?
- Engem, a családomat vagy rokonaimat?
- A földet, a környezetet?

Miután átgondolta felelősségi köreit, valamint az adott döntések következményeit, az alábbi lépésekkel segíthet a probléma megoldásában.



## Problémák bejelentése és segítségkérés

### Mindig szóljon!

Ha megkérdőjelezhető vagy etikátlan viselkedéssel szembesülünk, illetve ha kérdésünk van egy irányelv megvalósításával kapcsolatban, akkor a mi felelősségünk, hogy felszólaljunk és segítséget kérjünk.

Az etikus munkahely alapjait az etikus dolgozók jelentik, akik hajlandóak arra, hogy szóljanak a megkérdőjelezhető viselkedésről, továbbá akik lelkiismeretesek, és számon kérik egymáson az értékeink betartását. Az értékeinkért való kiállás szellemét tükröző magatartás csapatmunka eredménye.

### Kérdések feltevése és segítség kérése

Ha egy dolgozó etikai problémával vagy kérdéssel szembesül, akkor az első és legjobb megoldás, ha a vezetőjéhez fordul. Ha vezetőnk nem elérhető, vagy amennyiben nem szívesen beszélünk vele az adott kérdésről, akkor az alábbiakhoz is fordulhatunk:

- Egy másik vezető
- Az etikai és megfelelőségi iroda egy munkatársa
- A jogi osztály
- Pénzügy
- A humánerőforrás-osztály

### Anonimitás és titoktartás

Az etikai aggodalmakkal kapcsolatos bejelentéseket – beleértve a forrádrót felkereséseit is – minden esetben bizalmasan kezeljük.

Az alkalmazottak kérhetik névtelenségük megőrzését az etikai bejelentés során. A bünyügyi vagy törvénytörő tevékenységekkel kapcsolatos etikai aggodalmakat be kell jelenteni a megfelelő hatóságoknak.

### Zéró tolerancia a megtorlással szemben

Csak akkor tarthatjuk fenn értékeinket, ha úgy érezzük, biztonságosan felszólalhatunk. Semmilyen esetben sem toleráljuk a megtorló intézkedéseket az olyan személyekkel szemben, akik a nem megfelelő viselkedés gyanújáról jóhiszemű bejelentést tesznek, illetve akik egy folyamatban lévő vizsgálatban együttműködnek. A Corteva Agriscience™ minden olyan alkalmazottja, aki megtorló intézkedéseket fogyanatosít egy olyan alkalmazottal szemben, aki jóhiszemű bejelentést tesz a helytelen viselkedésről, vagy ilyenmel fenyegetőzik, fegyelmi intézkedésben részesülhet, melyek kiterjedhetnek akár a munkaviszony megszüntetésére is. A megtorlás esetenként polgári vagy büntetőperre eredményezhet.

A Corteva Agriscience™ globális forrádrótja:

**+1-833-400-1141**

A Corteva Agriscience™ internetes bejelentő  
űrlapja:

<https://reportanissue.com/corteva>

